



Варна, кв.Виницаул."Лазур"№ 2 тел. 052/ 342301; 342586 e-mail:dg_23iglika@abv.bg

УТВЪРДИЛ:

Марчела Петрова

ДИРЕКТОР НА ДГ №23 Иглика

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

учебна 2019/2020 година

Планът за квалификационна дейност е приет с решение на педагогическия съвет – протокол № 5 /10.09.2019 г.

АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕХОДЕН ПЕРИОД

През учебната 2018 / 2019г. в ДГ №23 „Иглика” работи педагогически персонал -18 души. Детската градина функционира с 7 градински и една яслена групи.

Възрастов състав – средна възраст в диапазона – 35 - 45 г.

Образование на педагогическият персонал – висше педагогическо

Професионално квалификационна структура на колегията:

II ПКС – 1 старши учител; 1 педагог. съветник

III ПКС – директор

IV ПКС – 6 старши учители, 3 учители

V ПКС – 2 учители

Съвременните динамично променящи се условия, налагат необходимостта от концепция за квалификация на педагогическите кадри. От детската градина се очаква модерно обучение, непрекъснато осъвременяване, висока степен на подготовка на децата за училище, но всичко се случва само при наличието на висок професионализъм на учителите, постигнат не само с много опит, а и с добра квалификационна дейност.

Квалификационната дейност в детска градина „Иглика” стимулира учителите към самоподготовка, усъвършенстване и към активно обучение чрез обмяна на педагогически опит. Принципът на споделена отговорност е водещ в нашата дейност, в отношенията ни един към друг, в пряката ни педагогическа практика, в комуникацията ни с родителите.

В детското заведение е създадена модерна система за квалификация, отговаряща на потребностите на учителите. Периодично се актуализират знанията, усвояват се интерактивни методи в педагогическото взаимодействие, стимулират се и се мотивират учителите към повишаване на педагогическата им компетентност. За да се усъвършенстват специалистите бе изготвена програма за квалификация в две основни части – вътрешно и външно институционална. Темите бяха избрани чрез анкета от педагогическите специалисти.

През учебната 2018/2019г. се проведеха различни квалификации. За педагогическата колегия на детска градина „Иглика. Беше организирана и проведена следната външно-институционална квалификация :

1. „Учене чрез игра”-проф-Снежана Вълчева-Технически университет
Обучени педагогически специалисти – 17. Цена на квалификационния
курс- 680лв./ шестотин и осемдесет лева/

През учебната 2018/2019.г са проведени редица семинари, тренинги, работни срещи практикуми във връзка с вътрешно-институционалната квалификация на педагогическите кадри.

Проведените квалификационни форми за изминалия период допринесоха за повишаване на педагогическата компетентност на учителите и отговориха на нуждите на ВОП.

II ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

ЦЕЛИ:

1.Обогатяване и усъвършенстване компетентностите на педагогическите специалисти чрез квалификационна дейност, съответстваща на потребностите им и развиваща професионалните им умения

2. Мотивиране на учителите да повишават квалификацията си, като развиват собствените си способности и екипната си принадлежност.

ЗАДАЧИ

1.Осигуряване на оптимални условия за организиране на разнообразни квалификационни форми за повишаване на научната , педагогическа и методическа подготовка и поддържане на професионална компетентност на педагогическия екип за разгръщане на творческия му потенциал.

2.Осъществяване на квалификационна дейност, която да съдейства за успешното реализиране на приоритетите на детска градина „ Иглика”- социализация на детето, развитие на креативен творчески потенциал на децата чрез творческите дейности, доверието между учители и родители, прилагане на интерактивни методи за повишаване мотивацията за учене, преодоляване стреса на работното място.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1.Развитие мисленето на децата чрез използване на ефективни методи и средства в ситуациите по Основни направления -**STEM** - наука, технологии, инженерство.

2. Затвърдяване на традиции и **мултикултурно възпитание** семейство- детска градина. Празничен календар.

3. Работа с природни и отпадъчни материали за формиране на траен интерес към опознаване и опазване на природата и **екологична култура**

IV. ФИНАНСИРАНЕ

Финансирането се осигурява от делегирания бюджет на детската градина. За професионалната квалификация на всеки член от учителския персонал за календарната 2019 година се полагат средства на обща стойност –2720лв.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

В квалификационната дейност участват 18 педагогически специалисти на ДГ №23 „Иглика“ – Директор, зам. директор, психолог, учители.

Усъвършенстването на професионалната компетентност на педагогическите специалисти е процес на непрекъсната подготовка за повишаване на квалификацията в съответствие с професионалния им профил, което подпомага пълноценната им професионална реализация и кариерно развитие.

Чрез подобряване на квалификацията на учителите се създават условия за превръщане на институцията в среда за изява, разгръщане на творчество и иновации и за обмяна на добри практики.

Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планирането на личностното и професионално израстване и кариерното му развитие

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

1 академичен час = 45 минути

№	Тема	Форма	Период на провеждане времметраене	Целева група	Отговорник за провеждането	Лектор / организация
1	Подготовка и представяне на годишните разпределения и седмични разписания на педагогическите ситуации по групи.	Индивидуални. И групови консултации	IX. 2019г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Педагогически съветник, главен учител	Вътрешна квалификация
1.1	Запознаване с изискванията на Наредба №15 за статута и Професионалното развитие на учителите	Индивидуални. И групови консултации	IX. 2019г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Педагогически съветник, главен учител	Вътрешна квалификация
2	„STEM обучението в ДГ – методология и същност“	семинар	X.2019г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Главен учител	Вътрешна квалификация
3	„Адаптацията на детето в нова среда- ролята на педагогическото взаимодействие с родителите“	семинар	X.2019г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	психолог	Вътрешна квалификация
4	„ Орф-Шулверк“ - Иновативна форма на работа в детската градина“	тренинг	X. 2019 г. 16 академични часа	18 педагогически специалисти	Весела Люпке-Вълкова	Външна квалификация
5	Методи и подходи при работа с хиперактивни деца и ученици и деца с нарушена концентрация на внимание.	обучение			РААБЕ	Външна квалификация
6	Активно или хиперактивно е детето?“	дискусия	2 академични часа	педагогически специалисти	Психолог ДГ и лектор от РЦППО	Вътрешна квалификация

7	„Ролята на работата с природни материали за развитие на креативно мислене и формиране на екологично отношение.“	семинар	XI. 2019 г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Експертна комисия, педагогически екип	Вътрешна квалификация
8	Празници и традиции – Възпитаване в добродетели“	дискусия	XII. 2019 г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Педагогически съветник, главен учител	Вътрешна квалификация
9	Ефективната роля на „STEM“ обучението в ситуациите по ОН/открити практики/	практикум	XII. 2019 г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Главен учител, педагогически съветник	Вътрешна квалификация
10	Стимулиране и развитие на детската екологична култура чрез ефективното използване на творческите дейности	дискусия	I. 2020 г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Главен учител, Експертна комисия	Вътрешна квалификация
11	Техники за преодоляване стреса на работното място	тренинг	I.2020г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	психолог	Вътрешна квалификация
12	Квалификация на учителите за работа с деца със СОП	лекция	II. 2020г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	психолог	Вътрешна квалификация
13	Детското възпитание и емоционален свят чрез подхода „Шулверк“- споделяне на добри практики	практикум	III.2020г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Педагогически съветник, главен учител	Вътрешна квалификация
14	Социално личностна готовност на детето за училище- среща с учители от ОУ „П.Волов“	дискусия	IV.2020г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Директор, Педагогически съветник	Вътрешна квалификация
15	Съвременни дидактически технологии и ефективното им приложение в образователния процес	Обучение РААБЕ	IV.2020г. 2 академични часа	18 педагогически специалисти	Директор, Педагогически съветник	Външна квалификация

Утвърден със заповед на **директора №458/09.09.2019г.**

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ № 23 „Иглика” - гр. Варна има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

1.4. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на ДГ № 23 „Иглика” - гр. Варна и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1. Педагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на обучението.

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности, потребности и интереси на служителите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

4.1. Анализ на кадровия потенциал.

4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

- 4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4. Планиране на обучението.
- 4.5. Финансово осигуряване на обучението.
- 4.6. Организиране и провеждане на обучението.
- 4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на равнище ДГ се осъществява по План за квалификационната дейност на ДГ, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС. .

5.2. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО - Варна, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.3. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в ДГ № 23 „Иглика,, гр. Варна

5.4. Педагозите се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- 5.4.1. по собствено желание;
- 5.4.2. по препоръка на работодателя;
- 5.4.3. по препоръка на експерти от РУО – Варна и МОН.

5.5. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоваправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ № 23 „Иглика” гр. Варна по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

5.6. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на ДГ № 23 „Иглика” осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

5.7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

- 5.7.1. преминават на нова педагогическа длъжност;
- 5.7.2. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище детска градина.

7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

7.3. Възможност за кариерното развитие.

7.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ на педагогическия персонал.

8.2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина.

8.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в детската градина финансирането става с лично участие на служителя.

8.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на детската градина, да му се предоставя тази възможност.

8.6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионалноквалификационна степен се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет, утвърдени от директора на ДГ, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.